

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA GURU  
BERDASARKAN DIKLAT DAN KOMPENSASI MELALUI  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus Pada SMP Negeri Sub Rayon Jakenan Kabupaten Pati)**



**ARTIKEL**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :  
**DJATI HANDAJANI**  
NIM: 2014-01-091

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2016**

## TESIS

### **ANALISIS PENINGKATAN KINERJA GURU BERDASARKAN DIKLAT DAN KOMPENSASI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada SMP Negeri Sub Rayon Jakenan Kabupaten Pati)**

Oleh :

**DJATI HANDAJANI**  
NIM: 2014-01-091

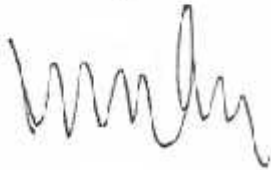
telah dipertahankan di depan penguji  
pada tanggal 27 Agustus 2016  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui

Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota



**Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd. SH, MM**  
NIP.195609071977031003



**Dr. MOKHAMAD ARWAN, SE, MM**  
NIDN. 0610057804

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus



**Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM**  
NIDN. 0825076401

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL : ANALISIS PENINGKATAN KINERJA GURU  
BERDASARKAN DIKLAT DAN KOMPENSASI MELALUI  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus Pada SMP Negeri Sub Rayon Jakenan  
Kabupaten Pati)**

Nama Mahasiswa : DJATI HANDAJANI  
NIM : 2014-01-091  
Program Studi : Magister Manajemen  
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM

Anggota : Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.

TIM DOSEN PENGUJI :

1. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM

2. Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.

3. Dr. Drs. Joko Utomo, M.M,

Tanggal Ujian : 27 Agustus 2016

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA GURU BERDASARKAN DIKLAT  
DAN KOMPENSASI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING (Studi Kasus Pada SMP Negeri Sub Rayon Jakenan Kabupaten  
Pati)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

2016

Penulis

DJATI HANDAJANI

## RIWAYAT HIDUP

Djati Handajani, Solo, 29 April 1962 anak dari ayah Atmo Martono dan Ibu Mardijah, SD sampai SMEA di Kota Surakarta lulus SMEA tahun 1981, Studi di IKIP PGRI Tuban Jawa Timur Fakultas Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan Sosial, Jurusan Ekonomi Lulus pada tahun 2002. Saat ini bekerja sebagai guru di SMP Negeri 1 Batangan Pati Jawa Tengah.

Penulis

Djati Handajani



## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH. MS, selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memfasilitasi dalam menempuh studi,
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi;
3. Dr. Drs. Joko Utomo, M.M, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memfasilitasi penulisan tesis ini;
4. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., S.H, M.M., selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini;
5. Dr. Mokhamad Arwani, S.E, M.M., selaku pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberikan saran dan arahan hingga terwujudnya tesis ini;
6. Para dosen dan rekan-rekan penulis pada program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini;
7. Gunarko, M.Pd. suamiku, yang senantiasa memberikan inspirasi, dorongan serta do'a selama mengikuti studi;
8. Arief Wibisono, Kartika, dan Wisnu anak-anakku, yang selalu memberikan inspirasi, semangat dan do'a selama mengikuti studi;
9. Semua pihak yang tidak peneliti sebut satu-persatu yang telah membantu memperlancar studi dan penyusunan tesis ini.

Semoga Tuhan melimpahkan karuniaNya kepada kita semua.

Kudus, Agustus 2016

Penulis,

Djati Handajani

## KATA PENGANTAR

vi

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **ANALISIS PENINGKATAN KINERJA GURU BERDASARKAN DIKLAT DAN KOMPENSASI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada SMP Negeri Sub Rayon Jakenan Kabupaten Pati)**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2016

Penulis

Djati Handajani

ANALISIS PENINGKATAN KINERJA GURU BERDASARKAN DIKLAT  
DAN KOMPENSASI MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus Pada SMP Negeri Sub Rayon Jakenan Kabupaten Pati)

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini menganalisis peningkatan kinerja guru berdasarkan diklat dan kompensasi melalui kepuasan kerja baik secara langsung maupun tidak langsung. Obyek penelitian dilakukan pada Pada SMP Negeri Sub Rayon Jakenan Kabupaten Pati, dengan populasi guru sebanyak 230, dan sampel sebanyak 214 responden. Analisis data digunakan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Berdasarkan hasil analisis menyimpulkan menerima keseluruhan hipotesis. Terdapat pengaruh positif signifikan antara tdiklat dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif signifikan diklat dan kompensasi terhadap terhadap kinerja. Kepuasan kerja juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Keseluruhan variabel independen yakni diklat dan kompensasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: Diklat, kompensasi, kepuasan kerja, dan kinerja guru.





ANALYSIS OF PERFORMANCE IMPROVEMENT BASED ON TEACHER  
TRAINING AND COMPENSATION THROUGH JOB SATISFACTION  
AS AN INTERVENING VARIABLE  
(Case Study On SMP Negeri 1 Rayon Jakenan Pati)

ABSTRACT

The purpose of this research was to analyze performance improvements based on teacher training and compensation through job satisfaction either directly or indirectly. Object of the research is done at the Junior High School On the land Sub Rayon Jakenan Pati, with a population of as many as 230 teachers, and sample as many as 214 respondents. The data analysis used the test validity, and reliability tests. Data analysis using SEM analysis (Structural Equation Modelling). Based on the results of the analysis concluded received overall hypothesis. There is a significant positive influence between training and compensation towards job satisfaction. There is a significant positive influence on training and compensation against performance. Job satisfaction is also in a positive and significant effect on performance. Overall independent variable i.e. training and compensation has a significant positive influence on performance through job satisfaction.

Key words: Training, compensation, job satisfaction, and performance of teachers.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II. TELAAH PUSTAKA .....	7
2.1. Kinerja Guru .....	7
2.2. Kinerja Guru .....	12
2.3. Pendidikan dan Latihan .....	16

2.4. Kompensasi .....	17
2.5. Kepuasan Kerja .....	23
2.6. Penelitian Terdahulu .....	25
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>30</b>
3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	30
3.2. Hipotesis .....	32
<b>BAB. IV. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
4.1. Jenis Penelitian .....	34
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	35
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
4.4. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	37
4.5. Teknik Pengumpulan Data .....	41
4.6. Instrumen Penelitian .....	43
4.7. Teknik Analisis Data .....	43
<b>BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
5.1. Profil Sub Rayon Jakenan .....	52
5.2. Deskripsi Responden .....	56
5.3. Deskripsi Variabel .....	58
5.4. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	63
5.5. Analisis SEM .....	65
5.6. Pengujian Hipotesis .....	67
5.7. Pembahasan .....	72

BAB VI. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI .....	84
5.1. Simpulan .....	84
5.2. Implikasi .....	85
DAFTAR PUSTAKA .....	87
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 4.1. Jumlah guru SMP Negeri di Sub Rayon Jakenan Kab Pati	35
Tabel 4.2. Tabel jumlah sampel tiap-tiap lokasi populasi .....	37
Tabel 4.2. <i>Goodness-of-Fit Indices</i> .....	50
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	58
Tabel 5.4. Deskripsi Statistik Variabel Diklat .....	59
Tabel 5.5. Deskripsi Statistik Variabel Kompensasi .....	60
Tabel 5.6. Deskripsi Statistik Variabel Kepuasan Kerja .....	61
Tabel 5.7. Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Guru .....	62
Tabel 5.8. Uji Validitas .....	63
Tabel 5.9. Uji Reliabilitas .....	65
Tabel 5.10. Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen .....	67
Tabel 5.11. Regression Weights .....	68
Tabel 5.12. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM .....	68
Tabel 5.13. Besar Indirect Effect Melalui Kepuasan .....	71
Tabel 5.14. Besar Total Effect .....	72

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Pemikiran .....	30

